



RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Sirevåg Mekaniske AS

15.06.2026

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål og planlagte tiltak for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	5
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	6
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	6
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	6
5.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	7

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

1.1. Innledning

Sirevåg Mekaniske AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2025. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Sirevåg Mekaniske AS
HMSK leder, Ingvild Sirevåg
ingvild@sirevaagmekaniske.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Sørskogvegen 24, 4364 Sirevåg og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på kr. 231 223 988. Ved utgangen av regnskapsåret 2025 har selskapet hatt 90 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Sirevåg Mekaniske AS inngår i et konsern med 2 selskaper, hvor Sirmek Holding AS er morselskap. Selskapet er organisert som en linjeorganisasjon og har en hel stilling på kvalitet og HMS, som i det daglige har ansvar for selskapets ledelsessystem, herunder arbeidet med å imøtekomme krav i åpenhetsloven.

Sirevåg Mekaniske er et mekanisk verksted, som produserer deler etter kundens behov og ønsker. I tillegg er det en egen avdeling som er ute hos kunder på maskinflytting, service, montasje og reparasjon.

Selskapet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Plate/prefab – bearbeiding av de fleste typer materialet etter kundens krav, ønsker og behov
- CNC-Maskinering – Vi har en moderne maskinpark og kan kjøre både små og større serier.
- Sveising – Vi kan tilby sveising av små og store stålkonstruksjoner, skid'er, kraner, wincher, tanker, rørkonstruksjoner og mer. Vi har sertifiserte sveisere, og er sertifiserte etter ISO 3834-2 og NS-EN 1090-2.
- Maskinflytting – Vi flytter og monterer alle typer industrimaskiner
- Service, reparasjon og montering – Vi utfører service og reparasjoner av de fleste typer industrimaskiner og komponenter, enten det er ute hos kunde eller i vårt verksted.

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egen rutine for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutine er forankret og vedtatt i selskapets styre 06.03.2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets kvalitetssystem - Landax.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre leverandører og forretningspartnere. Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål og planlagte tiltak for kommende år

For å styrke vårt arbeid med ansvarlig forretningspraksis og etterlevelse av Åpenhetsloven, har vi definert følgende mål og tiltak for det kommende året:

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Pågående
Revisjon i henhold til vårt revisjonsprogram.	Pågående

Leverandørbesøk	Pågående
Risikovurdering av nye leverandører som overstiger innkjøp på 200 000 NOK	Pågående

3. AKTSOMHETSVALDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvalderingen – metodikk

Sirevåg Mekaniske gjennomfører en systematisk kartlegging av sine leverandører som en del av arbeidet med aktsomhetsvalderinger etter Åpenhetsloven. Kartleggingen tar utgangspunkt i en risikobasert tilnærming, der vi valderer sannsynligheten for og alvorligheten av negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og hvor vi har en reell påvirkningsmulighet. I valderingene legger vi særlig vekt på sosial risiko, bransjespesifikke forhold og geografisk risiko knyttet til leverandørens opprinnelsesland eller produksjonsland. I tillegg valderer vi risikoen i vår egen virksomhet og interne prosesser for å sikre at vi ikke direkte eller indirekte bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller uverdige arbeidsforhold.

I kartleggingsarbeidet sender vi ut spørreskjema til leverandører som overstiger 200' i rapporteringsåret og konkrete leverandører valdert ut fra risiko i forhold til geografi og bransje.

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvalderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 98 førsteleddsleverandører og forretningspartnere i rapporteringsåret som overstiger 200 000 i innkjøp. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	96
Danmark	1
Tyskland	1

3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Selskapet foretar jevnlig risikoanalyser av egen virksomhet. Det er ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller på retten til anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Selskapet er selvurdert som lav risiko på grunn av gode interne prosesser. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom en rekke aktiviteter, og inngår som en del av internkontrollarbeidet.

Anstendige arbeidsforhold internt overvåkes gjennom blant annet:

- Vernerunder
- Internrevisjoner
- Medarbeidersamtaler
- Arbeidsmiljøkartlegging via bedriftshelsetjenesten
- Risikovurderinger
- Etablerte varslingsrutiner for kritikkverdige forhold
- Bedriftshelsetjeneste

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold i rapporteringsåret. De fleste som ble kategorisert som høy risiko først av våre leverandører, er omfattet av åpenhetsloven selv og da redusert til lav risiko i vårt system.

Dette er det fjerde året med aktsomhetsvurderinger og vi kan ikke utelukke at det finnes brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede, men dette er noe som må jobbes videre med.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd eller andre negative konsekvenser som nevnt.

Selv om det ikke er identifisert vesentlige negative konsekvenser, har selskapet iverksatt flere forebyggende tiltak for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og uverdige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Blant tiltakene inngår utsending av egenerklæringsskjema og selskapets etiske retningslinjer til leverandører som overstiger en innkjøpsverdi på NOK 200 000. Disse retningslinjene omfatter blant annet krav til menneskerettigheter,

arbeidsforhold, antikorupsjon og miljøansvar, og det stilles krav om signatur som en del av leverandørvurderingen.

I tillegg gjennomfører selskapet særskilte vurderinger av leverandører i bransjer eller geografiske områder med kjent høy risiko. Det gjennomføres også leverandørbesøk og løpende dialog for å sikre forståelse og etterlevelse av våre forventninger. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere.

Selskapet har i rapporteringsåret ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, og det er heller ikke identifisert vesentlig risiko for slike forhold i vår virksomhet eller leverandørkjede. Vi anser likevel åpen dialog og tilgjengelighet som en viktig del av vårt ansvar. Eventuelle interessenter og rettighetshavere som ønsker informasjon om hvordan selskapet håndterer faktiske eller potensielle negative konsekvenser, kan ta kontakt via ingvild@sirevaagmekaniske.no

Vi vil, i tråd med lovens krav, sørge for at henvendelser besvares innen rimelig tid og med nødvendig grad av åpenhet, og vi vurderer fortløpende behovet for ytterligere tiltak dersom nye forhold skulle avdekkes.

5. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke identifisert forhold i rapporteringsåret som har utløst behov for gjenoppretting eller erstatning knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi følger de internasjonale standardene for ansvarlig næringsliv, herunder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og forplikter oss til å iverksette hensiktsmessige tiltak dersom det avdekkes negative konsekvenser vi har forårsaket eller bidratt til. Selskapet er i løpende dialog med relevante interessenter for å kunne fange opp eventuelle behov for gjenoppretting og sikre at eventuelle klager eller bekymringer håndteres på en ansvarlig og transparent måte.

Sirevåg, 15.06.2026



Hans Christian Morana
Styreleder



Jens Thomas Kleven
Daglig leder/Styremedlem



Kathrine Kristensen
Styremedlem