



RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Sirevåg Mekaniske AS

24.06.2024

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	7
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	8
5.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	8
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	8

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

1.1. Innledning

Sirevåg Mekaniske AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Sirevåg Mekaniske AS
QA-HMS leder, Kathrine Kristensen
kathrine@sirevaagmekaniske.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Sørskogvegen 24, 4364 Sirevåg og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgssinntekter på kr. 161 222 000. Ved utgangen av regnskapsåret 2023 har selskapet hatt 67 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Sirevåg Mekaniske AS inngår i et konsern med 2 selskaper, hvor Z-marine AS er datterselskap. Selskapet er organisert som en linjeorganisasjon og har en hel stilling på kvalitet og HMS, som i det daglige har ansvar for selskapets ledelsessystem, herunder arbeidet med å imøtekomme krav i åpenhetsloven.

Sirevåg Mekaniske er et mekanisk verksted, som produserer deler etter kundens behov og ønsker. I tillegg er det en egen avdeling som er ute hos kunder på maskinflytting, service, montasje og reparasjon.

Selskapet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Plate/prefab – bearbeiding av de fleste typer materialet etter kundens krav, ønsker og behov
- CNC-Maskinering – Vi har en moderne maskinpark og kan kjøre både små og større serier.
- Sveising – Vi kan tilby sveising av små og store stålkonstruksjoner, skid'er, kraner, wincher, tanker, rørkonstruksjoner og mer. Vi har sertifiserte sveisere, og er sertifiserte etter ISO 3834-2 og NS-EN 1090-2.
- Maskinflytting – Vi flytter og monterer alle typer industrimaskiner
- Service, reparasjon og montering – Vi utfører service og reparasjoner av de fleste typer industrimaskiner og komponenter, enten det er ute hos kunde eller i vårt verksted.

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egen rutine for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutine er forankret og vedtatt i selskapets styre 06.03.2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets kvalitetssystem - Landax.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre leverandører og forretningspartnere. Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Påbegynt

Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt
Revisjon i henhold til vårt revisjonsprogram.	Påbegynt
Gjøre videre undersøkelse på leverandører med høy risiko.	Ikke påbegynt
Risikovurdering av nye leverandører som overstiger innkjøp på 200 000 NOK	Pågående
Leverandørbesøk	Ikke påbegynt

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Sirevåg Mekaniske foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Sirevåg Mekaniske en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Sirevåg Mekaniske fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra UniMicro, opprettes en oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende. I denne omgang har vi gjort en avgrensing ift. Innkjøpsverdi som ble satt til over 200 000 NOK i rapporteringsåret.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller

«lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon.
6. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Hvor mange av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har fått risikoklassifisering høy, middels og lav etter vår vurdering.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

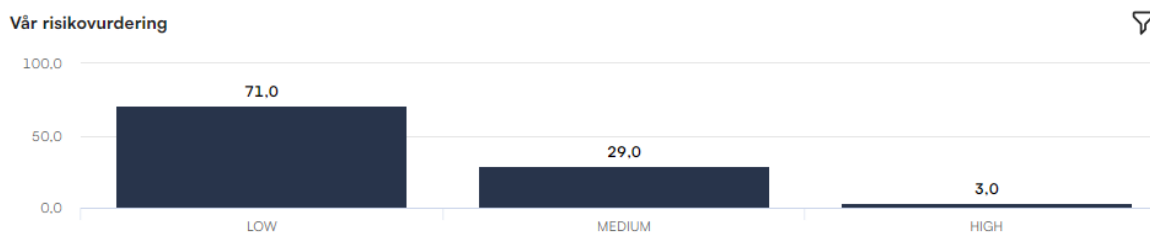
I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 99 førsteleddsleverandører og forretningspartnere i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	99
Danmark	4

Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører:



3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Selskapet foretar jevnlig risikoanalyser av egen virksomhet. Det er ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller på retten til anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Selskapet er selvurdert som lav risiko på grunn av gode interne prosesser. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom en rekke aktiviteter, og inngår som en del av internkontrollarbeidet.

Anstendige arbeidsforhold internt overvåkes gjennom blant annet:

- Vernerunder
- Internrevisjoner
- Medarbeidersamtaler
- Arbeidsmiljøkartlegging via bedriftshelsetjenesten
- Risikovurderinger
- Etablerte varslingsrutiner for kritikkverdige forhold

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold i rapporteringsåret. De fleste som ble kategorisert som høy risiko først av våre leverandører, er omfattet av åpenhetsloven selv og da redusert til lav risiko i vårt system.

Dette er det andre året med aktsomhetsvurderinger og vi kan ikke utelukke at det finnes brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede, men dette er noe som må jobbes videre med.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

5. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

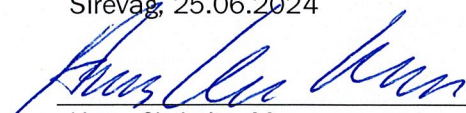
Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

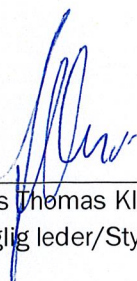
Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.


Sirevåg, 25.06.2024



Hans Christian Morana
Styreleder



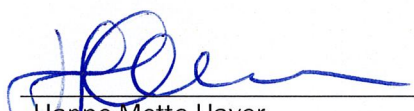
Jens Thomas Kleven
Daglig leder/Styremedlem



Jan Tore Kleven
Styremedlem



Kathrine Kristensen
Styremedlem



Hanne Mette Haver
Styremedlem